



Strategian päivittäminen ja kirkastaminen

30.01.2020

Sisältö

- Nykytilanne ja keskeiset kysymykset
- Lähtötilanteen analyysi- ja työprosessi
- Visio ja missio
- Valitut strategiset teemat
- Arvot ja toimintakulttuurimme
- Toimenpiteet
- Mittarit
- Next steps

Nykytilanne ja keskeiset kysymykset

• Nykytilanne

- Jääkiekko on iso laji, mutta seura ei ole kovin tunnettu eikä kovin vetovoimainen
- Iso tavoite ei ole tiedossa, meillä ei ole kerrottavaa vanhemmille ja muille sidosryhmille
- Seura ei ole kovin yhtenäinen, halutaan eri asioita, ollut jopa riitaisa
- Ikäluokkien välinen yhteistyö ontuu
- Olemme nettomenettäjä, pelaajat jatkavat eteenpäin, mutta uusia ei tule eikä paluumuuttajia juuri ole
- Ikäluokat ovat alusta lähtien liian pieniä
- Vanhemmat ja muut sidosryhmät eivät tunne toimintaamme tarpeeksi hyvin

• Kysymykset

- Mikä on seuran visio? (haluttu tulevaisuudenkuva)
- Mikä on missiomme eli ydintehtävämme?
- Mitä sidosryhmämme toivovat meiltä?
- Miten pääsemme nykytilanteesta visioon (strategia)?
- Mitä osaamista ja/tai millaista resursointia tämä vaatii?
- Miten saamme enemmän porukkaa mukaan, pelaajat, toimihenkilöt?
- Miten saamme enemmän resursseja?
- Milloin tavoite (visio) on saavutettavissa?

Lähtötilanteen analyysi- ja työprosessi

- Haluttiin ymmärtää mitä sidosryhmämme odottavat meiltä:
 - Sisäiset sidosryhmät: pelaajat, valmentajat, toimihenkilöt, työntekijät, perheet
 - Ulkoiset sidosryhmät: Jääkiekkoliitto, kaupunki, koulut, muut seurat, muu yhteiskunta
- **Vaihe 1:** järjestettiin kaksi keskustelutilaisuutta joihin seuran vaikuttajat osallistuivat (osallistui yhteensä 31 henkilöä)
- **Vaihe 2:** kysely pelaajille (vastauksia 48 kappaletta)
- **Vaihe 3:** johtokunnan työpajat 2.12., 17.12., 13.1. ja 20.1.2020

Alle kouluikäisistä 20 prosenttia täyttää terveysliikunnan suositukset.

Lähde: Toimenpide-ehdotukset Porvoon liikuntapalveluiden kehittämiseen 2018

Peruskoululaisista 65 prosenttia ikäluokasta harrastaa urheiluseurassa, mutta vain 30 prosenttia ikäluokasta liikkuu terveytensä kannalta riittävästi.

Lähde: Toimenpide-ehdotukset Porvoon liikuntapalveluiden kehittämiseen 2018

Syiksi alhaiseen liikunta-aktiivisuuteen nimetään tavallisimmin vanhemman omaan aktiivisuuteen ja jaksamiseen liittyviä syitä.

Lähde: Toimenpide-ehdotukset Porvoon liikuntapalveluiden kehittämiseen 2018

Liikuntapalveluiden osalta vanhemmat toivovat erityisesti matalan kynnyksen harrastustoimintaa ja mahdollisuutta tutustua eri lajeihin

Lähde: Toimenpide-ehdotukset Porvoon liikuntapalveluiden kehittämiseen 2018

Vuosina 2014–2018 Porvooseen muutti yli 11 000 ihmistä muista Suomen kunnista. Joka neljäs tuli Helsingistä. Yli 70 prosenttia tulijoista oli alle 35-vuotiaita

Lähde: Tilastokeskus (HS 5.1.2020)

Kaupungin avustusten rinnalla seuroille kannattaa tarjota apua uusien avustuskanavien löytämiseen

Lähde: Toimenpide-ehdotukset Porvoon liikuntapalveluiden kehittämiseen 2018

Strategian painopistealueita on seuraavan nelivuotiskauden ajan: harrastaja- ja lajitoimijamäärän kasvattaminen, nais- ja tyttökiekko, huippujääkiekko, seuratoiminta, olosuhteet

Lähde: Suomen Jääkiekkoliitto, Suomalaisen jääkiekon strategia 2018- 2022

Paljon mahdollisuuksia harrastaa, voisi seurojen kesken olla mahdollista tehdä yhteistyötä

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Olosuhteet kunnossa vs. vaikka pk-seudun joukkueet: ei oikein ymmärretä miten asiat on Porvoossa: jäätä tarjolla riittävästi, oheisharjoittelupuitteet, hinta kohdallaan

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Porvoossa harrastukset lähellä

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Lajirajojen yli tapahtuvaa yhteistyötä enemmän

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Riittävä määrä harrastajia pienestä asti, jolloin ikäluokat ei kärsi, jos muutama kärkipelaaja lähtee

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Valmennuksellinen linja ja ammattitaito koulutuksen kautta, jotta tiedetään miten missäkin ikäluokassa pitäisi lapsia valmentaa

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Pelaajapolku ei selkeä, miten rakennetaan junnuille mahdollisuus jatkaa kiekkoa vanhemman D:n/nuoremman C:n jälkeen

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Lapset voivat harrastaa Porvoossa mahdollisimman pitkään ja laadukkaasti

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Mietitään liikaa millä saadaan pelaajia, kun pitäisi miettiä millä saadaan valmentajia

Lähde: Ryhmäkeskustelut

Riittävän ajoissa ennen seuraavaa kautta tiedossa seuran organisaatio ja joukkueiden toimihenkilöt → saattaa aiheuttaa epävarmuutta ja ajatuksia siirtyä toisaalle tai toisen lajin pariin, kun toiminta ei ole järjestelmällistä

Lähde: Ryhmäkeskustelut



Hunters Juniors 2020-2024





2020-2024

VISIO

Itä-Uudenmaan laadukkain lasten ja nuorten liikuttaja

MISSIO

Innostavaa harrastamista lähellä kotia



2020-2024

STRATEGISET TEEMAT

Pelaajapolku	Valmentajapolku/ parhaat valmentajat	Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	Pelaajamäärän kasvattaminen	Harjoitteluolosuhteiden monipuolistaminen
- Selkeät, avoimet ja kommunikoidut polut kiekkokoulusta alkaen - Nuoremmissa ikäluokissa kaikki tasot ja tavoitteellisille	- Valmentajapolun rakentaminen & jalkauttaminen - Koulutetaan valmentajat joka ikäluokkaan - Junioripäällikön ja ikäkausivastuuvälmentäjien palkkaaminen	- Seuran- ja lajin mielikuvan parantaminen - Vision, mission- ja arvojen kommunikointi - Jäsenmäärän kasvattaminen	- Pääpaino kiekkokoulussa 90 → 130 - Tytöt mukaan, Tyttökiekko 5 → 20 - Harrastajat mukaan Easy Hockey 9 → 30 - Paluumuuttajien rekrytointi	- Jääajan nykytason ylläpito ja viikonloppujään optimointi - Oheisharjoitteluolosuhteiden ja -kulttuurin kehittäminen - Osallistuminen uuden hallin suunnitteluun

ARVOMME – ”AAA-toimintakulttuuri”

Aktiivinen toiminta

Innostun uuden oppimisesta ja haluan kehittyä. Näytän omalla toiminnallani esimerkkiä ja pyrin liikkumaan monipuolisesti.

Autan kaveria

Kunnioitan seura- ja joukkuekavereitani sekä hyväksyn meidän kaikkien erilaisuuden. Kannustan ja kuuntelen kaveria jäällä ja jään ulkopuolella.

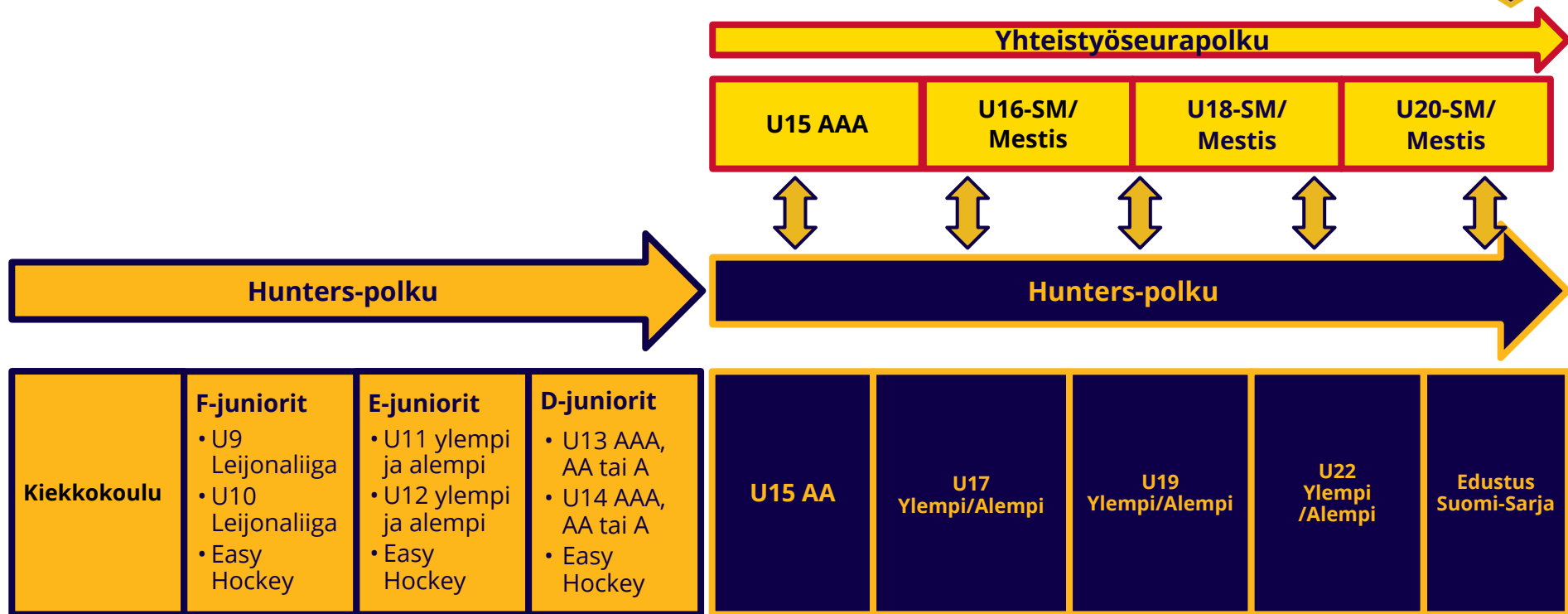
Aina sama suunta

Edustan seuraa ja joukkuettani sekä mahdollistan omalla toiminnallani yhteisten tavoitteidemme toteutumisen. Olemme yhdessä enemmän kuin minä yksin.

Strateginen teema:

Pelaajapolku (kilpa-, harraste- ja monipuolisuuden polku)

Toimenpiteet	Vastuu	2020	2021	2022	2023	2024
Pelaajapolku - Pelaajapolun rakentaminen - Pelaajapolun visualisointi - Pelaajapolun jalkauttamien	Valmennuspäällikkö & Junioripäällikkö	Visualisointi	Jalkauttami- nen	Tarkistaminen	Muokkaaminen	
Nuoremmissa ikäryhmissä kaikki tasot - F-junioreiden joukkueiden määrä - E-D- junioreiden joukkueiden tasot	Valmennuspäällikkö & Junioripäällikkö	Suunnittelu	Tasojen sekä joukkuemäärien tarkastaminen ja kehittäminen			
Tavoitteelliset jatkopolut - Pelaajaliikenteen ohjaaminen - Yhteistyöseurojen kommunikaation parantaminen	Toiminnanjohtaja	Suunnittelu & pilotointi	Pelaajaliiken- teen jalkauttami- nen	Tavoitteellisen jatkopolun kehittäminen ja päivittäminen		



Strateginen teema: Valmentajapolku/ parhaat valmentajat

Toimenpiteet	Vastuu	2020	2021	2022	2023	2024
Valmentajapolku - Valmentajapolun rakentaminen - Valmentajapolun jalkauttaminen	Valmennuspäällikkö	Rakentaminen & visualisointi	Jalkauttaminen	Päivittäminen		
Koulutusjärjestelmä - Koulutusten järjestäminen - Koulutuskalenteri - Koulutustasot	Valmennuspäällikkö	Palaute & suunnittelu	Kehittäminen & toteuttaminen			
Junioripäällikön palkkaaminen - Junioripäällikön (JP) palkkaaminen - Toimenkuvan päivittäminen - Rekrytointi	Valmennuspäällikkö		JP toimenkuvan päivittäminen & rekrytointi	JP Perehdyttämisen	JP toimenkuvan selkeyttäminen	
Ikäkausivastuuvalmentajan palkkaaminen - Ikäkausivastuuvalmentajan (IV) palkkaaminen - Toimenkuvan päivittäminen - Rekrytointi	Valmennuspäällikkö			IV toimenkuvan päivittäminen	IV rekrytointi	IV perehdyttämisen

Hunters-valmentajapolku

Rekrytointi:

- Oma lapsi harrastaa
- Entinen pelaaja
- Harrastus
- Ammatti

Kiekkokouluohjaaja
(1.taso)

Ikäryhmä-
apuvallmentaja
U9-U19*
(1. taso)

Ikäryhmä-
vastuuvallmentaja
U9-U19
(1.-2. taso)

Ikäkausi-
vastuuvallmentaja
U9-U19
(2. taso)

Junioripäällikkö
valmennuspäällikkö
U9-U19** (3-5 taso)

*U8-ikäryhmässä junioripäällikkö vastuuvallmentajana

** junioripäällikön vastuu kiekkokoulu ja U8-U10, valmennuspäällikön vastuulla U11-U19 sekä vastaa koko seuran valmennuksesta ja sen kehittämisestä

Strateginen teema: Markkinoinnin kehittäminen

Toimenpiteet	Vastuu	2020	2021	2022	2023	2024
Seuran- ja lajin mielikuvan parantaminen - Lajin mielikuvien parantaminen - Aktiivinen jalkautuminen kohderyhmien pariin - Seuran brändimarkkinointi	Johtokunnan markkinointi-vastaava	Mielikuvan parantaminen (laji & seura): - viestintä omissa kanavissa + paikallismediat - tapahtumat jäähalli + muut				
			Brändimarkkinointi - sisällöt & yhteistyökumppanuudet - kampanjat - seura-asut ja -tuotteet			
Vision, mission- ja arvojen kommunikointi + viestinnän kehittäminen - kommunikointi sisäisesti ja ulkoisesti viestinnän keinoin - viestinnän kehittäminen joukkueissa ja seurassa	Johtokunnan markkinointi-vastaava	Sisäinen & ulkoinen viestintä: - verkkosivut: uutiset, artikkelit yms. - some: seuran kanavat - paikallismediat: haastattelut, artikkelit, mainonta				
			Viestinnän kehittäminen yleisesti: suunnitelmallinen toiminta omat kanavat, yht.kumppanit, ulkoiset kanavat			
Jäsenmäärän kasvattaminen - Kampanjat - Tapahtumat - Yhteistyö	Johtokunnan markkinointi-vastaava	Kampanjat seuran (markkinoinnin) vuosikellon mukaan				
		Tapahtumat: kiekkokoulu, GHD & Easyhockey, seurapäivät + muut alueen tapahtumat				
		Yhteistyö: päiväkoti- ja kouluyhteistyö, kaupunki & lajiyhteistyöt				

Strateginen teema: Pelaajamäärien kasvattaminen

Toimenpiteet	Vastuu	2020	2021	2022	2023	2024
Yhteistyön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa→ seuran ohjaamat luistelutunnit • Avoin viestintä seuran tavoitteesta • Mahdollisten yhteistyökumppaneiden kartoitus (kuljetus?) • Aikataulujen suunnittelu yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa • Toteutus → ohjattuja luistelutunteja	Johtokunnan kiekkokouluvas- taava (myöh. junioripäällikkö)	Kontaktointi varhaiskasvatukseen ja pitkäjänteisen mallin rakentaminen/PJ	Tulosten analysointi ja toiminnan kehittäminen Raportointi			
		Yhteistyökumppanikartoitus				
		Käytännön suunnittelu	Käytännön asioiden kehitys ja raportointi			
		Toteutus				
		Toimintamallin luominen ja kehitys	Toimintamallin vakiintuminen ja kehitys			
		Markkinointi ja tiedotus				
		Toteutus				
		Kiekkokoulustartin/GHD/ seurapäivän suunnittelu ja toteutus	Kiekkokoulustartin/GHD:n/Seurapäivän suunnittelu ja toteutus			
		Eesy Hockeyn vakiinnuttaminen ja jäsenmäärän kasvattaminen				
		Pipolätkäviikko -ja seurapäivämallin luominen	Tapahtuman vakiinnuttaminen ja kehitys			
McDonald's-Liiga • Toimintamallin luominen ja kehitys • Toimintamallin vakiintuminen ja kehittäminen • Tiedottaminen ja markkinointi	Johtokunnan kiekkokouluvas- taava (myöh. junioripäällikkö)					
Toistuvien tapahtumat ja Easy Hockey&GHD • GHD:n vakiinnuttaminen syksyllä • Easy Hockeyn vakiinnuttaminen • Pipolätkäviikko & seurapäivä	Johtokunnan kiekkokouluvas- taava (myöh. junioripäällikkö)					

Strateginen teema: Harjoitteluolosuhteiden monipuolistaminen

Toimenpiteet	Vastuu	2020	2021	2022	2023	2024
Jääajat - Nykyisen jääajan säilyttäminen - Osa harjoittelusta strategiakauden aikana viikonlopuille	Toiminnanjohtaja	Seuralla jääaikaa riittävästi arkena harjoitteluun. Viikonloppuna lisäjäättä tarjolla. Erityisryhmät (Easy hockey ja tyttökiekkoryhmä) viikonloppuisin.			Jäsen- /joukkumäärä kasvaa, osa harjoittelusta nuoremilla ikäluokilla myös viikonloppuisin. Erityisryhmät (Easy hockey ja tyttökiekkoryhmä) viikonloppuisin.	
Oheisharjoitteluolosuhteiden kehittäminen - Jäähallin tilat - Salivuokraus - Ulkopuoliset palvelut (Kraftverk Porvoo, Voimistelusalit Porvoo jne.)	Toiminnanjohtaja	Kartoitetaan jään ulkopuoliset harjoitteluolosuhteet ja joukkueiden tarpeet oheisharjoittelutiloille.		Jään ulkopuolinen oheisharjoittelu F-B -junioreilla. Oma valmentaja / ostettu palvelu.		
Osallistuminen- ja vaikuttaminen uuden monitoimihallin suunnitteluun ja toteuttamiseen - Keskusteluyhteys kaupungin kanssa - Seuran edustaja mukana suunnittelemisessa	Puheenjohtaja	Yhteydenotot kaupungin suuntaan, tilannekartoitus ja jalkaudutaan mukaan suunnitteluryhmään.		Seuran edustaja(t) aktiivisesti mukana uuden monitoimihallin suunnittelussa.		

Strategiset teemat: Onnistumiset mittarit

Pelaajapolku kilpa- ja harraste	Valmentajapolku/ parhaat valmentajat	Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	Pelaajamäärän kasvattaminen	Harjoitteluolosuhteiden monipuolistaminen
Kilpakiekko: - Vuosittain 3 pelaajaa siirtyvät yhteistyöseurojen U15 AAA-sarjaan - Pohjola-leirille osallistuu 1 Huntersin kasvatti Laadukasta harrastamista: - U15-tasolla AA+/- ja A - U16-tasolla Mestis-karsintasarja-paikka Monipuolisuuden polku: - U13-U14: AAA-taso - U11-U12: Ylempi-taso - U9-U10: Tasapuolinen peluuttaminen	Valmennuksen kehittäminen: - Vähintään 35 koulutettua valmentajaa seurassa (kokonaismäärä) - Kaikki valmentajat jatkuvassa koulutuksessa (min. 1. taso) - Ammattivalmentajien määrä 2	Seuran- ja lajin mielikuvan parantaminen: - yleiset havainnot ja palaute - kyselytutkimus (sis. + ulk.) Vision, mission- ja arvojen kommunikointi: - Uutisten, tiedotteiden, artikkelien yms. määrä paikallismedioissa - kyselytutkimus (sis.) Jäsenmäärän kasvattaminen: - kts. viereinen kohta	Kiekkokoulu: 2019-20 – 90 lasta 2020-21 – 100 lasta 2021-22 – 110 lasta 2022-23 – 120 lasta 2023-24 – 130 lasta Easy Hockey (25 pel.) + 4 pelaajaa per kausi Tyttökiekko (20 pel.) + 2 pelaajaa per kausi Joukkueet/ikäluokat U9-U10: 8 joukkuetta U11: 3 joukkuetta U12-U14: 6 joukkuetta U16: 2 joukkuetta U18: 1 joukkue	Arkijäätä tarjolla edelleen vähintään 25h/vko Ulkopuolinen yhteistyökumppani oheisharjoittelussa Alle U11 oheisharjoittelu määrät ovat nousseet niin, että ¼ osa on lajiharjoittelua ja ¾ osaa on muuta liikumista U12-U15 oheisharjoittelumäärät ovat nousseet niin, että puolet on lajiharjoittelua ja puolet oheisharjoittelua Vaikuttamassa uuden monitoimihallin suunnittelussa

Laadun mittari: Lasten ja nuorten Tähtiseuramerkki (v.2021)

Strategisten teemojen toteuttaminen vaatii vuositasolla 50 000 € lisäbudjetin*

• Valmentajien palkkajärjestelmä	+ 20 000 €
• Junioripäällikön (osa-aikainen) palkkaaminen	+ 10 000 €
• Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	+ 10 000 €
• Pelaajamäärän kasvattaminen	+ 5 000 €
• Harjoitteluolosuhteiden kehittäminen	+ 5 000 €

Mikäli seuran pelaajamäärä pysyy 2019-2020 tasolla, tarkoittaa tämä
+ 170 € / kausi /pelaaja

* Olettamana jokaisen strategisen teeman 100% toteutusaste eli tilanne strategiajakson lopussa

Strategian toteutuminen rahoittaa itseään!

- 100 uutta pelaajaa 2024 mennessä
- Seuratason yhteistyösopimukset
- Joukkuetason yhteistyösopimukset
- Kaupungin ja SJL:n avustukset
- Seuratoimintamaksun indeksikorotus

+ 20 000 €

+ 10 000 €

+ 10 000 €

+ 5 000 €

+ 5 000 €

Kasvavat jäsenmäärät sekä yhteistyökumppaneiden kiinnostus kasvaa merkittävästi toimintaamme kohtaan.

Next steps

- Sidosryhmäpalaverit (Hunters Edustus ry ja Porvoon kaupunki)
- Strategian julkaisu ja lehdistötiedote (paikallismediat)
- Seuran- ja joukkueiden vastuuhenkilöt vastaavat strategian esittelystä- ja jalkauttamisesta seuran jäsenille ja yhteistyökumppaneilleen



HUNTERS
JUNIORS

Kiitos!

