



TOIMINTASUUNNITELMA 2026-2027

YLEISTÄ TULEVASTA KAUESTA

Seura on perustettu 1997 ja kyseessä on 29. toimintavuosi. Pelaajamäärä on tällä hetkellä 355, ja toimintakauden aikana tavoittelemme + 15 pelaajan nettokasvua pelaajamäärään strategiaamme noudattaen. Kaudella 2025-2026 tehty päätös irtaantua Uudenmaan jääurheilun tuki ry:stä/Warriorsista vaikuttaa pelaaja- ja joukkuemäärään hetkellisesti, mutta pyrkimyksemme on pitää pelaajamäärä vähintään nykyisellä tasolla myös tällä hetkellä haasteita kokevissa ikäluokissa U13-U15.

Seuran toimintakauden toimintaa ohjaa seuran strategia ja pääpainopistealueet vuosille 2025-2029.

Kauden 2026-2027 toimintasuunnitelman tavoitteena on vahvistaa seuran laadukasta, vastuullista ja pitkäjänteistä juniorijääkiekkotoimintaa.

Seura toimii Tähtiseura-periaatteiden mukaisesti, mikä tarkoittaa suunnitelmallista johtamista, lasten ja nuorten turvallista harrastusympäristöä, osaavia toimihenkilöitä, avointa viestintää sekä jatkuvaa oman toiminnan arviointia ja kehittämistä. Kauden erityisinä kehityskohteina seuratasolla ovat johtamisen ja palautekulttuurin systematiikan vahvistaminen, seuran varainhankinnan suunnitelmallisuuden parantaminen, sisäisen ja seuratason viestinnän kehittäminen, arvojen kiteyttäminen ja arkeen implementoiminen, toimihenkilöiden tukeminen mentoroinnin avulla, lasten ilon, innostuksen ja liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen, valmennustoiminnan ohjeistuksen, seurannan ja laadun kehittäminen sekä systemaattisen oheisharjoittelun vahvistaminen osaksi ikäryhmien arkea.

Toimintasuunnitelma rakentuu Olympiakomitean tähtiseuraohjelman neljän osa-alueen ympärille, joita ovat johtaminen, seuran ihmiset, aineelliset resurssit ja urheilutoiminta.



JOHTAMINEN

Seuran johtamista kehitetään entistä suunnitelmallisemmaksi, avoimemmaksi ja tietoon perustuvaksi. Päätöksenteon tueksi kerätään säännöllisesti palautetta pelaajilta, huoltajilta, valmentajilta ja toimihenkilöiltä. Lisäksi seura vahvistaa joukkueiden taloudellista kestävyyttä laatimalla selkeän varainhankintasuunnitelman ja -oppaan.

Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen

Kauden aikana otetaan käyttöön vuosikelloon sidottu palautemalli, jossa palautetta kerätään eri kohderyhmiltä säännöllisesti ja yhdenmukaisesti. Tuloksia voidaan tarkastella myös ryhmittäin, mikä tukee seuran ja ikäryhmien kehittämistyötä.

Toimenpiteet

- laaditaan seuran palautekyselyiden vuosikello
- toteutetaan vähintään syyskauden välikysely huoltajille ja toimihenkilöille, kevätkauden päättökysely pelaajille, huoltajille, valmentajille ja joukkueenjohdolle, erillinen kiekkokoulun palautekysely, toimihenkilöiden itsearviointi kauden päätteeksi
- kyselyt analysoidaan johtokunnassa
- tuloksista laaditaan tiivis yhteenveto jäsenistölle
- tulosten pohjalta valitaan 2-4 kriittistä kehitystoimenpidettä seuraavalle kaudelle.

Mittarit

- palautekyselyt toteutetaan suunnitellun vuosikellon mukaisesti (toteutuu/ei toteudu)
- vastausprosentti vähintään 50 % huoltajakyselyissä
- tulokset käsitellään johtokunnassa ja ikäryhmien kanssa (toteutuu/ei toteudu)
- kehitystoimenpiteet kirjataan ja niiden etenemistä seurataan (toteutuu/ei toteudu).

Varainhankintasuunnitelma ja -opas

Seuran varainhankintaa kehitetään suunnitelmallisemmaksi, läpinäkyvämmäksi ja yhdenmukaisemmaksi. Tavoitteena on tukea perheiden harrastuskustannusten hallintaa, vahvistaa seuran/joukkueiden taloudellista vakautta ja tarjota joukkueille selkeät toimintamallit hyväksyttävään ja vastuulliseen varainhankintaan.

Toimenpiteet

- laaditaan seuralle kirjallinen varainhankintasuunnitelma kaudelle 2026-2027 (driven joukkueiden varainhankintasuunnitelma)
- laaditaan joukkueille käytännönläheinen varainhankintaopas
- määritellään, mitä varainhankintaa seura tekee keskitetysti, mitä joukkueet voivat tehdä itsenäisesti, millaisia kumppanuuksia tavoitellaan, miten varmistetaan tasapuolisuus ja läpinäkyvyys
- tuetaan joukkueita sponsorihaun hankinnassa valmiilla materiaalilla, jossa esittelyteksti seurasta, sähköpostipohja yrityksille, kumppanuuspaketit, ohje laskutukseen ja logojen käyttöön
- kootaan seuran yhteinen kumppanirekisteri

Mittarit (toteutuu/ei toteudu)

- varainhankintasuunnitelma hyväksytään hallituksessa
- varainhankintaopas julkaistaan toimihenkilöille
- jokaisella ikäryhmällä on tiedossa hyväksytyt toimintamallit
- seuralle syntyy vähintään 3-5 uutta yritysytteistyötä tai tukimuotoa kauden aikana.



Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä

Viestinnän tavoitteena on lisätä avoimuutta, ennakoitavuutta, yhteisöllisyyttä ja tiedonkulun yhdenmukaisuutta. Kaudella 2026–2027 vahvistetaan sekä ikäryhmien sisäistä viestintää että ikäryhmien välistä tiedonvaihtoa.

Toimenpiteet

- laaditaan viestintäohje toimihenkilöille
- määritellään, mitä viestitään MyClubissa/WhatsAppissa, mitä julkaistaan nettisivuilla, mitä julkaistaan sosiaalisessa mediassa, kuka vastaa mistäkin viestinnässä
□ kts. kaudella 2025–2026 laadittu viestintästrategia
- otetaan käyttöön säännöllinen ikäryhmien välinen toimihenkilöpalaveri/vahvistetaan joukkueenjohtajien välistä tiedonvaihtoa
- luodaan seuran sisäinen materiaalipankki (viestipohjat, kausikirjepohjat, kokouspohjat, sponsorointipohjat, toimihenkilöohjeet)
- julkaistaan seuran yhteisiä ajankohtaiskirjeitä kuukausittain

Mittarit

- viestintäohje valmistuu ja käydään läpi toimihenkilöiden kanssa
- th-palaverit/jojopalaverit toteutuvat sovitun aikataulun mukaisesti
- ikäryhmien huoltajilta kysytään palautetta viestinnän selkeydestä
- nettisivujen ja sosiaalisen median päivitystiheys paranee.



SEURAN IHMISET

Seuran ihmiset – pelaajat, huoltajat, valmentajat, joukkueenjohtajat, huoltajat, rahastonhoitajat, hallitus ja muut vapaaehtoiset – muodostavat seuran toiminnan perustan. Kaudella 2026–2027 tavoitteena on vahvistaa yhteistä seurakulttuuria, tehdä seuran arvot näkyväksi arjessa sekä tukea toimihenkilöitä entistä paremmin.

Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen

Seuran arvot kiteytetään selkeään ja helposti ymmärrettävään muotoon. Tavoitteena on, että arvot eivät jää vain asiakirjoihin, vaan näkyvät päivittäisessä toiminnassa kiekkokoulusta vanhimpiin ikäluokkiin.

Toimenpiteet

- käynnistetään seuran arvotyö
- osallistetaan arvokeskusteluun pelaajia, huoltajia, valmentajia, toimihenkilöitä ja johtokuntaa
- määritellään jokaiselle arvolle käytännön esimerkit; miten arvo näkyy pukukopissa, harjoituksissa, peleissä, huoltajien toiminnassa ja some- ja viestintäkäyttäytymisessä
- tuodaan arvot osaksi kiekkokoulun aloitusmateriaalia, joukkueiden kausipalavereita, toimihenkilöiden perehdytystä, valmentajapalavereita, nettisivuja ja somea
- luodaan Huntersin tapa toimia -huoneentaulu

Mittarit

- arvot julkaistaan nettisivuilla
- arvot käydään läpi kaikissa ikäryhmissä
- pelaajat ja huoltajat tunnistavat arvot palautekyselyissä

Toimihenkilömentoroinnin aktivointi

Toimihenkilöiden tukemista vahvistetaan mentorointimallilla. Tavoitteena on helpottaa uusien toimihenkilöiden aloittamista, jakaa kokemusta ikäryhmien välillä ja vähentää vapaaehtoisten kuormitusta.

Toimenpiteet

- nimetään kokeneista toimihenkilöistä mentorit eri rooleihin; jojat, rahastonhoitajat, huoltajat, varainhankinta-, viestinä- ja Ea/kupevastaavat
- laaditaan mentoroinnin toimintamalli; mitä mentorointi tarkoittaa, miten mentoriin ollaan yhteydessä, kuinka usein tapaaisa, tukimateriaalit
- järjestetään kauden alussa toimihenkilöiden perehdytysiltia
- järjestetään kauden aikana roolikohtaisia tapaamisia (2-3 krt)
- kootaan usein kysytyt kysymykset ja hyvät käytännöt seuran materiaalipankkiin

Mittarit

- mentorointimalli on kuvattu
- jokaiselle keskeiselle toimihenkilöroolille on nimetty mentori
- uudet toimihenkilöt osallistuvat perehdytykseen
- toimihenkilöiden kuormitusta ja tuen tarvetta seurataan kyselyissä



Nettisivujen päivittäminen

Seuran nettisivut ovat tärkeä viestintäkanava nykyisille ja uusille jäsenille, huoltajille, yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille. Kaudella 2026–2027 nettisivujen sisältö päivitetään vastaamaan seuran nykyistä toimintaa, arvoja ja tavoitteita.

Toimenpiteet

- käydään nettisivujen sisältö läpi
- päivitykset tarvittavilta osin mm. seuran organisaatio, joukkueet ja yhteyshenkilöt, uuden pelaajan ohjeet, toimihenkilöiden materiaalit, varainhankinta ja yhteistyökumppanit, vastuullisuus ja turvallisuus jne.
- selkeytetään uuden perheen polku sivuilla
- varmistetaan sivujen ajankohtaisuus ja mobiiliystävällisyys
- sovitaan ylläpitovastuut ja päivitysaikataulu (vuosikello)

Mittarit

- nettisivujen päivitysprojekti valmistuu kauden aikana
- kaikilla ikäryhmillä on ajantasaiset yhteystiedot
- uusille pelaajille löytyy selkeä aloitusohje
- sivujen ylläpitovastuut on määritetty (mainittu myös ko. sivulla)



AINEELLISET RESURSSIT

Aineellisten resurssien osalta tavoitteena on varmistaa, että seuran toiminta on taloudellisesti kestävä, ympäristön näkökulmasta järkevää ja harrastajille turvallista. Resurssien käyttöä tarkastellaan sekä seuran että joukkueiden näkökulmasta.

Taloudellinen näkökulma

Seuran ja joukkueiden talouden suunnittelua vahvistetaan siten, että toiminta on ennakoitavaa, läpinäkyvää ja perheille mahdollisimman kohtuullista. Joukkueilla on käytössään yhteinen kausibudjetointi- ja taloudensuunnittelun malli, joukkueet seuraavat kustannuskehitystä ikäryhmittäin ja ennakoivat edellä mainittuja malleja hyödyntäen maksujen ennakoitavuutta sekä viestintää perheille. Kehityskohteet talouden näkökulmasta kaudelle 2026-2027 ovat seuraavat:

Toimenpiteet

- keskitetyt hankinnat
- varustekierrätys

Mittarit

- varustekirppuri on aktivoitu facebookissa ja varustekirppis järjestetty kahdesti kauden aikana
- entistä tehokkaammin keskitetyt hankinnat varustetoimittajaan (Pulkkinen), jonka avulla saavutetaan korkein mahdollinen kick back.

Ympäristövastuullinen näkökulma

Seura kehittää toimintaansa ympäristövastuullisempaan suuntaan huomioiden erityisesti matkustamisen, varusteiden käytön, tapahtumien järjestämisen ja hankintojen kestävyys.

Toimenpiteet

- kannustetaan kimppakyyteihin ja järkevään matkasuunnitteluun
- suositetaan varustekierrätystä ja käytettyjen varusteiden hyödyntämistä
- selvitetään mahdollisuus järjestää seuran oma varustepörssi (facebook)
- kiinnitetään tapahtumissa huomiota lajitteluun ja hävikin vähentämiseen
- tiedotetaan joukkueille ympäristönäkökulmien huomioimisesta
- arvioidaan hankinnoissa tarpeellisuus, käyttöikä ja yhteiskäyttömahdollisuudet

Mittarit

- seuralla on käytössä varustekierrätysmalli tai varustepörssi
- tapahtumissa huomioidaan lajittelu ja siisteys
- joukkueita ohjeistetaan ympäristövastuullisiin käytäntöihin
- yhteishankintoja ja yhteiskäyttöä lisätään



Turvallisen välineistön varmistaminen

Seuran toiminnassa varmistetaan, että pelaajilla ja toimihenkilöillä on käytössään turvalliset ja asianmukaiset välineet harjoitteluun ja pelaamiseen.

Toimenpiteet

- laaditaan välineistön tarkistuslista joukkueille
- käydään varusteiden turvallisuus läpi kauden alussa
- ohjeistetaan huoltajia kypärien, suojien, luistimien ja muiden varusteiden kunnon tarkistamiseen
- varmistetaan ensiapuvälineiden saatavuus joukkueissa
- päivitetään ohjeet loukkaantumistilanteiden varalle

- huolehditaan, että toimihenkilöillä on tieto turvallisen harjoitusympäristön perusvaatimuksista
- tarkistetaan seuran yhteiskäytössä olevat harjoitusvälineet säännöllisesti

Mittarit

- joukkueet tekevät varusteturvallisuuden kausitarkistuksen
- ensiapuvälineet ovat ajan tasalla
- turvallisuusohjeet löytyvät toimihenkilöiden materiaalipankista
- välineisiin liittyvät puutteet dokumentoidaan ja korjataan



URHEILUTOIMINTA

Urheilutoiminnan päätavoitteena on tarjota lapsille ja nuorille laadukas, turvallinen, innostava ja kehittävä jääkiekkoharrastus. Toiminnan tulee tukea sekä pelaajien lajitaidon kehittymistä että liikunnallista elämäntapaa. Erityistä huomiota kiinnitetään lasten ilon ja innostuksen näkyvyyteen, valmentajien tukemiseen sekä oheisharjoittelun systemaattisuuteen.

Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa

Kauden aikana vahvistetaan kulttuuria, jossa lasten ilo, turvallisuuden tunne ja halu tulla hallille ovat keskeisiä onnistumisen mittareita. Urheilullinen kehittyminen ja tavoitteellisuus rakentuvat myönteisen ilmapiirin päälle.

Toimenpiteet

- valmennuksen yhteisissä jatkuvissa koulutuksissa korostetaan iloa, kannustamista ja onnistumisten huomaamista
- kiekkokoulussa ja nuorimmissa ikäluokissa painotetaan leikinomaisuutta, monipuolisuutta ja positiivista kokemusta
- pelaajilta kysytään palautetta heidän viihtymisestään ja motivaatiostaan
- valmentajia kannustetaan huomioimaan jokainen pelaaja harjoituksissa
- joukkueiden toiminnassa vaalitaan hyvää joukkuehenkeä ja toisten kunnioittamisesta
- nostetaan seuran viestinnässä esiin arjen onnistumisia, ei vain ottelutuloksia

Mittarit

- pelaajakyselyissä seurataan viihtymistä ja innostusta
- harjoituksissa näkyy kannustava ilmapiiri
- kiekkokoulusta jatkavien pelaajien määrää seurataan
- palaute toiminnan ilmapiiristä käsitellään vastuuvaimentajien kanssa yhdessä valmennuspäällikön kanssa

Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen

Valmentajien työn tueksi kehitetään selkeämpiä ohjeita, yhteisiä linjauksia ja seurantamalleja. Tavoitteena ei ole lisätä valmentajien hallinnollista kuormaa, vaan tukea laadukasta ja yhtenäistä tekemistä.

Toimenpiteet

- päivitetään seuran valmennuslinja tai valmennuksen periaatteet
- määritellään ikäryhmäkohtaiset painopisteet
- sovitaan kauden aikaiset valmentajapalaverit
- tarkastellaan, miten harjoitusten suunnittelu, kausisuunnittelu ja pelaajien kehityksen seuranta toteutuvat
- Seuralla on aktiivinen koulutusmalli ja vertaistuki mahdollisuus
- otetaan käyttöön kevyet arviointi- ja itsearviointikäytännöt
- seurataan, että valmennus tukee seuran arvoja ja lasten urheilun periaatteita
- Jokaisella ikäluokalla on valmennuspäällikön läpikäymä ja hyväksymä kausisuunnitelma
- Järjestetään U8 ikäluokalle liiton tarjoamia valmennuskoulutuksia



Mittarit

- valmennuslinja tai ohjeistus päivitetään
- valmentajalaverit toteutuvat sovitusti
- valmentajat päivittävät seuran tekemät kausisuunnitelmat
- valmentajat osallistuvat koulutuksiin
- pelaaja- ja huoltajapalaute huomioidaan valmennuksen kehittämisessä
- Kausisuunnitelma on läpikäyty ja hyväksytty Valmennuspäällikön toimesta Elokuussa.

Urheilullisten elämäntapojen edistäminen

Seura tukee lasten ja nuorten kasvua liikunnalliseen ja hyvinvoivaan arkeen. Urheilulliset elämäntavat eivät tarkoita vain harjoittelua, vaan myös riittävää lepoa, ravintoa, koulun ja harrastuksen tasapainoa sekä kokonaiskuormituksen huomioimista.

Toimenpiteet

- tuetaan urheilullisia elämäntapoja osana ikäryhmien toimintaa
- järjestetään pelaajille ja huoltajille lyhyitä tietoiskuja esimerkiksi urheilijan ravinnosta, unesta ja palautumisesta, monipuolisesta liikunnasta, ruutuajasta ja arjen rytmistä, henkisestä hyvinvoinnista
- kannustetaan lapsia liikkumaan myös omatoimisesti
- vältetään liian varhaista yksipuolistumista ja tuetaan monilajisuutta erityisesti nuoremmassa ikäryhmissä
- valmentajat huomioivat kokonaiskuormituksen harjoittelun suunnittelussa
- huoltajia kannustetaan tukemaan lasten omatoimisuutta ja terveitä rutiineja

Mittarit

- urheilullisten elämäntapojen teemoja käsitellään kauden aikana
- pelaajille ja huoltajille tarjotaan materiaalipankki Myclubin kautta, urheilullisesta elämäntavasta
- pelaajien kokonaiskuormitusta seurataan ikätasoisesti
- pelaajakyselyissä seurataan jaksamista ja motivaatiota.
- Myclubin kautta lähetetään 1. kerran kuukaudessa tietopaketteja teemoittain

Systemaattinen oheisharjoittelu

Oheisharjoittelua kehitetään suunnitelmallisesti osaksi urheilutoimintaa. Tavoitteena on tukea pelaajien monipuolista liikunnallista kehittymistä, ennaltaehkäistä vammoja ja rakentaa pohjaa pitkäjänteiselle urheilulle.

Toimenpiteet

- laaditaan ikäryhmäkohtaiset oheisharjoittelun periaatteet ja viikko rytmykset huomioiden kuormitus sekä lepo suhde
- määritellään oheisharjoittelun painopisteet eri ikävaiheissa: motoriset perustaidot, koordinaatio, liikkuvuus, tasapaino, nopeus, voima ikätasoisesti, kehonhallinta, vammojen ennaltaehkäisy
- varmistetaan, että oheisharjoittelu on säännöllistä ja suunniteltua
- tuetaan valmentajia valmiilla harjoitus malleilla
- hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan asiantuntijoita, esimerkiksi fysiikkavalmentajia tai fysioterapeutteja
- seurataan oheisharjoittelun toteutumista osana joukkueiden kausi suunnittelua

Hunters Juniors ry
1103872-2
Jääkiekkotie 1, 06100 Porvoo
www.hunters.fi



Mittarit

- jokaisella ikäryhmällä on oheisharjoittelun suunnitelma
- oheisharjoittelua toteutetaan säännöllisesti
- valmentajille tarjotaan valmiita harjoituksen teemoja
- pelaajien liikunnallista kehittymistä seurataan ikätasoisesti, fyysisten testien avulla ikäluokka kohtaisesti (KTK, Liiton testit, OKM testit)
- Oheisharjoittelu tukee jäällä tehtävää harjoittelua (mm. Tautus, kuormitus, taitoharjoittelu)



KAUDEN 2026-2027 KEHITTÄMISEN VUOSIKELLO

Touko-elokuu 2026

- toimintasuunnitelman hyväksyminen
- kausibudjettien valmistelu
- toimihenkilöiden roolien vahvistaminen
- mentorointimallin käynnistäminen
- viestintäohjeen valmistelu
- kiekkokoulun ja uusien pelaajien markkinoinnin suunnittelu
- nettisivujen päivitysprojektin käynnistäminen
- seuran yhteinen ajankohtaiskirje

Syys-lokakuu 2026

- kiekkokoulun ja ikäryhmien kauden aloitus
- uusien perheiden vastaanottaminen
- toimihenkilöiden perehdytysilta
- arvotyön käynnistäminen
- joukkueiden kausipalaverit
- varainhankintaoppaan julkaisu
- valmentajapalaveri ja valmennuslinjan läpikäynti
- seuran yhteinen ajankohtaiskirje

Marras-joulukuu 2026

- syyskauden palautekyselyt
- kyselytulosten käsittely
- arvojen kiteytys ja luonnoksen esittely
- ensimmäinen toimihenkilöiden vertaistapaaminen (valmennus, huolto, jojat, rahurit)
- talouden välikatsaus
- oheisharjoittelun toteutumisen seuranta
- seuran yhteinen ajankohtaiskirje

Tammi-helmikuu 2027

- kevätkauden painopisteiden tarkennus
- uusien pelaajien rekrytointikampanja
- nettisivujen päivityksen viimeistely
- urheilullisten elämäntapojen tietoisuus
- seuran yhteinen ajankohtaiskirje
- varustekierrätyksen tai varustepörssin toteutus

Maalis-huhtikuu 2027

- kevätkauden palautekyselyt



- pelaaja- ja huoltajapalautteen käsittely
- valmentajien itsearviointi
- toimihenkilömentoroinnin arviointi
- seuran kehitystoimenpiteiden koonti
- seuraavan kauden suunnittelun käynnistäminen

Toukokuu 2027

- kauden arviointi
- toimintakertomuksen aineiston kokoaminen
- kehityskohteiden valinta kaudelle 2027–2028
- joukkueiden talouden päättäminen
- toimihenkilöiden kiittäminen ja palautekeskustelut

VASTUUT JA SEURANTA

Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti hallituksen, seurajohton, valmennusjohton ja ikäryhmien toimihenkilöiden yhteistyönä. Jokaiselle kehityskohteelle nimetään vastuuhenkilö tai vastuuryhmä.

Keskeiset vastuut

- Hallitus: strateginen johtaminen, talous, varainhankinta, arvot, vastuullisuus
- Seurajohto / toiminnanjohto: käytännön koordinointi, viestintä, toimihenkilötuki
- Valmennusjohto: urheilutoiminta, valmennuslinja, valmentajien tuki
- Joukkueenjohtajat: ikäryhmien arjen organisointi ja viestintä
- Rahastonhoitajat: joukkueiden talouden seuranta
- Huoltajat: varusteturvallisuus ja joukkueen arjen tuki
- Viestintävastaavat: nettisivut, some, sisäinen ja ulkoinen viestintä
- Mentorit: uusien toimihenkilöiden tukeminen

YHTEENVETO

Kauden 2026–2027 toimintasuunnitelman keskiössä on laadukas, vastuullinen ja lapsilähtöinen juniorijääkiekkotoiminta. Seura kehittää johtamistaan palautetiedon, suunnitelmallisen varainhankinnan ja selkeämmän viestinnän avulla. Samalla vahvistetaan yhteistä seurakulttuuria kiteyttämällä seuran arvot ja tuomalla ne näkyväksi arjen tekoihin.

Urheilutoiminnassa painopisteenä on lasten ilo, innostus, turvallinen kehittyminen ja urheilullisten elämäntapojen tukeminen. Oheisharjoittelua ja valmennuksen yhteisiä käytäntöjä kehitetään järjestelmällisesti. Aineellisten resurssien osalta seura toimii taloudellisesti järkevästi, ympäristönäkökulmat huomioiden ja turvallisesta välineistöstä huolehtien.

Tavoitteena on, että Hunters Juniors tarjoaa lapsille ja nuorille laadukkaan, turvallisen ja innostavan harrastusympäristön, jossa jokainen voi kasvaa, kehittyä ja kokea kuuluvansa tärkeäksi osaksi yhteistä seuraa.