Toiminta-/toimenpidesuunnitelma kaudelle 2026-2027

ID	Osa-alue	Kehityskohde	Toimenpide	Aikataulu	Vastuuhenkilö / -ryhmä
1	Johtaminen	Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen	Laaditaan seuran palautekyselyiden vuosikello	09/26	Rony & Teemu
2	Johtaminen	Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen	Toteutetaan vähintään syyskauden välikysely huoltajille ja toimihenkilöille, kevätkauden päättökysely pelaajille, huoltajille, valmentajille ja joukkueenjohdolle, erillinen kiekkokoulun palautekysely sekä toimihenkilöiden itsearviointi kauden päätteeksi	12/26 ja 04/27	Rony & Teemu
3	Johtaminen	Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen	Kyselyt analysoidaan johtokunnassa	01/27 ja 05/27	Rony
4	Johtaminen	Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen	Tuloksista laaditaan tiivis yhteenveto jäsenistölle	01/27 ja 05/27	Virpi (johtokunta tiedottaa)
5	Johtaminen	Palautekyselyiden systemaattinen toteuttaminen	Tulosten pohjalta valitaan 2–4 kriittistä kehitystoimenpidettä seuraavalle kaudelle	05/27	Johtokunta
6	Johtaminen	Varainhankintasuunnitelma ja -opas	Laaditaan seuralle kirjallinen varainhankintasuunnitelma kaudelle 2026–2027 (joukkueiden varainhankintasuunnitelma)	10/26	Virpi & Anna
7	Johtaminen	Varainhankintasuunnitelma ja -opas	Laaditaan joukkueille käytännönläheinen varainhankintaopas	10/26	Virpi & Anna
8	Johtaminen	Varainhankintasuunnitelma ja -opas	Määritellään, mitä varainhankintaa seura tekee keskitetysti, mitä joukkueet voivat tehdä itsenäisesti, millaisia kumppanuuksia tavoitellaan sekä miten varmistetaan tasapuolisuus ja läpinäkyvyys	12/26	Johtokunta
9	Johtaminen	Varainhankintasuunnitelma ja -opas	Tuetaan joukkueita sponsorihankinnassa valmiilla materiaalilla: seuran esittelyteksti, sähköpostipohja yrityksille, kumppanuuspaketit sekä ohjeet laskutukseen ja logojen käyttöön	12/26	Virpi & Anna & Sanna
10	Johtaminen	Varainhankintasuunnitelma ja -opas	Kootaan seuran yhteinen kumppanirekisteri	12/26	Rony & Virpi
11	Johtaminen	Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä	Laaditaan viestintäohje toimihenkilöille	12/26	Szidi
12	Johtaminen	Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä	Määritellään, mitä viestitään MyClubissa ja WhatsAppissa, mitä julkaistaan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa sekä kuka vastaa mistäkin viestinnässä (ks. kaudella 2025–2026 laadittu viestintästrategia)	12/26	Szidi, Virpi & Sanna
13	Johtaminen	Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä	Otetaan käyttöön säännöllinen ikäryhmien välinen toimihenkilöpalaveri ja vahvistetaan joukkueenjohtajien välistä tiedonvaihtoa	jatkuva	Rony
14	Johtaminen	Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä	Luodaan seuran sisäinen materiaalipankki: viestipohjat, kausikirjepohjat, kokouspohjat, sponsorointipohjat ja toimihenkilöohjeet	12/26	Szidi & Sanna
15	Johtaminen	Viestinnän kehittäminen ikäryhmien sisällä ja välillä	Julkaistaan seuran yhteisiä ajankohtaiskirjeitä kuukausittain	jatkuva	Virpi & Rony

16	Seuran ihmiset	Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen	Käynnistetään seuran arvotyö	11/26	Linda & Virpi
17	Seuran ihmiset	Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen	Osallistetaan arvokeskusteluun pelaajia, huoltajia, valmentajia, toimihenkilöitä ja johtokuntaa	12/26	Linda, Virpi, Rony & Teemu
18	Seuran ihmiset	Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen	Määritellään jokaiselle arvolle käytännön esimerkit siitä, miten arvo näkyy pukukopissa, harjoituksissa, peleissä, huoltajien toiminnassa sekä some- ja viestintäkäyttäytymisessä	12/26	Linda & Virpi
19	Seuran ihmiset	Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen	Tuodaan arvot osaksi kiekkokoulun aloitusmateriaalia, joukkueiden kausipalavereita, toimihenkilöiden perehdytystä, valmentajapalavereita, nettisivuja ja somea	10/26	Linda & Rony
20	Seuran ihmiset	Arvojen kiteyttäminen ja jalkauttaminen	Luodaan Huntersin tapa toimia -huoneentaulu	12/26	Linda & Szidi & Virpi
21	Seuran ihmiset	Toimihenkilömentoroinnin aktivointi	Nimetään kokeneista toimihenkilöistä mentorit eri rooleihin: joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat, huoltajat sekä varainhankinta-, viestintä- ja EA/Kupe-vastaavat	11/26	Johtokunta
22	Seuran ihmiset	Toimihenkilömentoroinnin aktivointi	Laaditaan mentoroinnin toimintamalli: mitä mentorointi tarkoittaa, miten mentoriin ollaan yhteydessä, kuinka usein tavataan ja mitä tukimateriaaleja käytetään	01/27	Linda & Rony
23	Seuran ihmiset	Toimihenkilömentoroinnin aktivointi	Järjestetään kauden alussa toimihenkilöiden perehdytysilta	11/26	Linda & Rony
24	Seuran ihmiset	Toimihenkilömentoroinnin aktivointi	Järjestetään kauden aikana roolikohtaisia tapaamisia 2–3 kertaa	jatkuvaa	Rony, Szidi, Josi
25	Seuran ihmiset	Toimihenkilömentoroinnin aktivointi	Kootaan usein kysytyt kysymykset ja hyvät käytännöt seuran materiaalipankkiin	jatkuvaa	Rony
26	Seuran ihmiset	Nettisivujen päivittäminen	Käydään nettisivujen sisältö läpi	jatkuvaa	Szidi
27	Seuran ihmiset	Nettisivujen päivittäminen	Päivitetään tarvittavilta osin muun muassa seuran organisaatio, joukkueet ja yhteyshenkilöt, uuden pelaajan ohjeet, toimihenkilöiden materiaalit, varainhankinta ja yhteistyökumppanit sekä vastuullisuus ja turvallisuus	11/26	johtokunta
28	Seuran ihmiset	Nettisivujen päivittäminen	Selkeytetään uuden perheen polku sivuilla	11/26	Szidi
29	Seuran ihmiset	Nettisivujen päivittäminen	Varmistetaan sivujen ajankohtaisuus ja mobiiliystävällisyys	10/26	Szidi & Sanna
30	Seuran ihmiset	Nettisivujen päivittäminen	Sovitaan ylläpitovastuut ja päivitysaikataulu (vuosikello)	12/26	Szidi & Sanna
31	Aineelliset resurssit	Taloudellinen näkökulma	Kehitetään keskitettyjä hankintoja	12/26	Sanna

32	Aineelliset resurssit	Taloudellinen näkökulma	Kehitetään varustekierrätystä	12/26	Sanna
33	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Kannustetaan kimppakyyteihin ja järkevään matkasuunnitteluun	jatkuvaa	
34	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Suositaan varustekierrätystä ja käytettyjen varusteiden hyödyntämistä	jatkuvaa	
35	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Selvitetään mahdollisuus järjestää seuran oma varustepörssi Facebookissa	10/26	
36	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Kiinnitetään tapahtumissa huomiota lajitteluun ja hävikin vähentämiseen	jatkuvaa	
37	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Tiedotetaan joukkueille ympäristönäkökulmien huomioimisesta	jatkuvaa	
38	Aineelliset resurssit	Ympäristövastuullinen näkökulma	Arvioidaan hankinnoissa tarpeellisuus, käyttöikä ja yhteiskäyttömahdollisuudet	jatkuvaa	
39	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Laaditaan välineistön tarkistuslista joukkueille	10/26	Anssi
40	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Käydään varusteiden turvallisuus läpi kauden alussa	10/26	Anssi
41	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Ohjeistetaan huoltajia kypärien, suojien, luistimien ja muiden varusteiden kunnon tarkistamiseen	10/26	Anssi
42	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Varmistetaan ensiapuvälineiden saatavuus joukkueissa	10/26	Josi
43	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Päivitetään ohjeet loukkaantumistilanteiden varalle	10/26	Josi
44	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Huolehditaan, että toimihenkilöillä on tieto turvallisen harjoitusympäristön perusvaatimuksista	10/26	Josi
45	Aineelliset resurssit	Turvallisen välineistön varmistaminen	Tarkistetaan seuran yhteiskäytössä olevat harjoitusvälineet säännöllisesti	10/26	Rony & Teemu
46	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Valmennuksen jatkuvissa yhteisissä koulutuksissa korostetaan iloa, kannustamista ja onnistumisten huomaamista		Matti
47	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Kiekkokoulussa ja nuorimmissa ikäluokissa painotetaan leikinomaisuutta, monipuolisuutta ja positiivista kokemusta		Matti

48	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Pelaajilta kysytään palautetta heidän viihtymisestään ja motivaatiostaan		Matti
49	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Valmentajia kannustetaan huomioimaan jokainen pelaaja harjoituksissa		Matti
50	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Joukkueiden toiminnassa vaalitaan hyvää joukkuehenkeä ja toisten kunnioittamista		Matti
51	Urheilutoiminta	Lasten ilon ja innostuksen näkyminen toiminnassa	Nostetaan seuran viestinnässä esiin arjen onnistumisia, ei vain ottelutuloksia		Matti
52	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Päivitetään seuran valmennuslinja tai valmennuksen periaatteet		Matti
53	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Määritellään ikäryhmäkohtaiset painopisteet		Matti
54	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Sovitaan kauden aikaiset valmentajapalaverit		Matti
55	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Tarkastellaan, miten harjoitusten suunnittelu, kausisuunnittelu ja pelaajien kehityksen seuranta toteutuvat		Matti
56	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Ylläpidetään aktiivista koulutusmallia ja vertaistukimahdollisuutta		Matti
57	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Otetaan käyttöön kevyet arviointi- ja itsearviointikäytännöt		Matti
58	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Seurataan, että valmennus tukee seuran arvoja ja lasten urheilun periaatteita		Matti
59	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Jokaisella ikäluokalla on valmennuspäällikön läpikäymä ja hyväksymä kausisuunnitelma		Matti
60	Urheilutoiminta	Valmentajien ohjeistuksen ja seurannan arvioiminen	Järjestetään U8-ikäluokalle liiton tarjoamia valmennuskoulutuksia		Matti
61	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Tuetaan urheilullisia elämäntapoja osana ikäryhmien toimintaa		Matti
62	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Järjestetään pelaajille ja huoltajille lyhyitä tietoiskuja esimerkiksi urheilijan ravinnosta, unesta ja palautumisesta, monipuolisesta liikunnasta, ruutuajasta ja arjen rytmistä sekä henkisestä hyvinvoinnista		Matti
63	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Kannustetaan lapsia liikkumaan myös omatoimisesti		Matti

64	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Vältetään liian varhaista yksipuolistumista ja tuetaan monilajisuutta erityisesti nuoremmissa ikäryhmissä		Matti
65	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Valmentajat huomioivat kokonaiskuormituksen harjoittelun suunnittelussa		Matti
66	Urheilutoiminta	Urheilullisten elämäntapojen edistäminen	Huoltajia kannustetaan tukemaan lasten omatoimisuutta ja terveitä rutiineja		Matti
67	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Laaditaan ikäryhmäkohtaiset oheisharjoittelun periaatteet ja viikkorytmitykset huomioiden kuormituksen ja levon suhde		Matti
68	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Määritellään oheisharjoittelun painopisteet eri ikävaiheissa: motoriset perustaidot, koordinaatio, liikkuvuus, tasapaino, nopeus, ikätasoinen voima, kehonhallinta ja vammojen ennaltaehkäisy		Matti
69	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Varmistetaan, että oheisharjoittelu on säännöllistä ja suunniteltua		Matti
70	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Tuetaan valmentajia valmiilla harjoitusmalleilla		Matti
71	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan asiantuntijoita, esimerkiksi fysiikkavalmentajia tai fysioterapeutteja		Matti
72	Urheilutoiminta	Systemaattinen oheisharjoittelu	Seurataan oheisharjoittelun toteutumista osana joukkueiden kausisuunnittelua		Matti