

STRATEGIA 2025-2029

VISIO - itä-uudenmaan laadukkain lasten ja nuorten liikuttaja

Missio - innostavaa harrastamista turvallisessa ympäristössä lähellä kotia

Valmentaja
Parhaat valmentajat

- Koulutetut valmentajat jokaisessa ikäluokassa
- Valmennuspäälliköt
- Vastuuvalmentajat

Markkinointi ja viestintä
Laadukas viestintästrategia

Vision, mission ja arvojen kommunikointi
Seuran ja lajin mielikuvan parantaminen
Aktiivinen osallistuminen pelaajamäärän kasvattamiseen

Puhdas urheilu ja reilu peli

Sosiaalinen vastuullisuus

PELAAJA
Selkeät ja avoimet polut kiekko- ja ringettekoulusta alkaen

Perhejäät ja Kiekko- ja ringettekoulu
Ikäluokkapohjaiset joukkueet

Pelaajapolku:
Hunters Juniors → Porvoon Hunters (edustus)

Ekologinen kestävyys

Hyvät hallintotavat

Pelaajamäärän kasvattaminen
Aktiivinen toiminta

Kiekkokoulu ja ringette
Paluumuuttajat ja uudet pelaajat
Drop outin hallinta
Yhteistyö markkinoinnin ja viestinnän kanssa

Työkalut, resurssit ja olosuhteet
Avoin vuorovaikutus ja aktiivinen yhteistyö

Toimintaa tukevat työkalut
Riittävät ja oikeat resurssit
Osaamisen kehittäminen
Harjoitteluolosuhteet

ARVOMME - ”AAA-toimintakulttuuri

Aktiivinen toiminta:
Monipuolinen liikunta, innostuminen ja halu kehittyä, esimerkkinä toimiminen

Autan kaveria:
Joukkue- ja seurakavereiden kunnioittaminen. Kannusta, kiitä ja kuuntele kaveria jäällä ja sen ulkopuolella!

Aina sama suunta:
Seuran ja joukkueen edustaminen ja yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen osallistuminen. Olemme yhdessä enemmän!

Strateginen teema - PELAAJA

2026-2027
U20 yhteistyö
Edustuksen
kanssa

Kiekko- ja ringettekoulu	U8 - U11	U12 - U15	U16 - U20
Matalan kynnyksen aloittaminen Perhekeskeinen lähestyminen Urheiluun tutustuminen *Yhdenmukainen kiekkokoulu seurayhteisössä*	Pelaajamäärän ylläpitäminen ja kasvattaminen Ikäkausijoukkueet Urheilun opiskeleminen	Kehittyvä joukkue Urheilijan kehittäminen tasosta riippumatta Urheilun oppiminen	Tavoitteellinen joukkue Harrastamisen ylläpitäminen/ Mahdollistaminen Urheilullinen ja laadukas joukkueyhteistyö Urheilussa pysyminen

Harrasteryhmät

Strateginen teema - VALMENTAJA

Liite:
viestintästrategia

Valmennukseen innostaminen	Valmennuksen innostaminen	Valmennuksen osaamisen kehittäminen & suunnitelmallisuus

Strateginen teema - pelaajamäärän kasvattaminen

Kiekko- ja ringettekoulu	U8 – U11	U12 – U15	U16 – U18
Kiekko- ja ringettekoulun kehittäminen Tyttökiekon kehittäminen Perhekiekon mahdollistaminen ja kehittäminen Yhteistyö varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa? Fenix –liiga Ringeten ottelutoiminnan laajentaminen		Pelaajamäärän ylläpitäminen ja kasvattaminen Drop outin hallitseminen ”Paluumuuttajien” rekrytointi	
Kiekkokoulun ja ringeten starttipäivä Seurapäivä Goalie Hockey Day	U8 Ikäkausijoukkueen perustaminen ja joukkuehengen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen	Koulun ja harrastamisen yhteensovittaminen ja tasapainottaminen	

Strateginen teema - markkinointi & viestintä

Liite: viestintästrategia

Sisäinen viestintä

Viestinnän vuosikalenteri

Viestintäkanavat – MyClub ja joukkueiden Whatsappit

Joukkueiden infokirjeet seuran viestinnän vuosikalenterin mukaisesti

Strategian implementointi ja toteutumisen seuranta

Vertailukelpoiset ja säännölliset kyselyt pelaajille, toimihenkilöille ja vanhemmille

Markkinointi

Markkinoinnin vuosikalenteri
Some – huomioidaan valtakunnalliset ja paikalliset tapahtumat sekä seuran merkkipäivät
Tapahtumat – leirit, päättäjäiset, seurapäivä ym.
Kiekkokoulu – pelaajahankinta, aloitus, kaveripäivä ym.

Verkkosivut
Some
Seuran some
Joukkueiden sometilit
Maksullinen ja ilmainen markkinointikanava

SEURAN JA LAJIN MIELIKUVAN PARANTAMINEN – VISION, MISSION JA ARVOJEN KOMMUNIKOINTI

Strateginen teema - työkalut, resurssit ja olosuhteet

Liite: yhdistyksen säännöt, seuratoimintasäännöt, ikäkausijoukkueen käsikirja, varainhankintaopas, vuosikello, varhaisen puuttumisen malli

Toimintaa tukevien työkalujen kehittäminen ja ylläpitäminen	Ajantasaiset seuratoiminnan säännöt – päivitysvastuut ja versiohistoria Ikäkausijoukkueen käsikirja – päivitysvastuut ja versiohistoria Toiminnanohjausjärjestelmä MyClub – järjestelmän käyttö Talouden järjestelmä Procountor ja prosessit – yhteistyö kirjanpitäjän kanssa Vuosikello – seura, joukkueet, roolit joukkueissa Kotisivut – työkaluna viestintäkanavan ohella
Riittävien resurssien varmistaminen ja osaamisen kehittäminen	Johtokunta ja työntekijät – suunnittelu, kehittäminen, johtaminen, valvonta Valmentajat ja huolto, jojot ja muu toimihenkilöstö – johtoryhmä; varmistaa seuratoimintasääntöjen mukaisen toiminnan toteutumisen joukkueissa Vanhemmat – innostaa liikkumaan, osallistuu toimintaan vanhempana ja kannustaa sekä kiittää Seuratuomarit ja pelinohjaajat – nuorempien ikäluokkien sarjatoiminnan mahdollistajat Jääaika - kestävät ja tasapuoliset ratkaisut rajallisen resurssin jakamiseksi
Harjoitteluolosuhteiden kehittämiseen osallistuminen	Jäähallit – riittävän jäämäärän/-ajan varmistaminen Oheisharjoittelupaikat ja –välineet sekä toiminnassa käytettävät varusteet – tilojen turvallisuuden varmistaminen yhteistyössä jäähallin henkilökunnan kanssa, ulkopuolisten harjoitteluolosuhteiden ja joukkueiden oheisharjoittelutarpeiden kartoittaminen Henkinen ja fyysinen turvallisuus - EA ja KuPe – Ensiluokkaisen EA-toiminnan kehittäminen ja varmistaminen sekä KuPen rutinoiminen osaksi joukkueiden ja seuran jokapäiväistä toimintaa Osallistuminen uuden monitoimihallin suunnitteluun

Mittaristot

VALMENTAJAPOLKU
Parhaat valmentajat

Vähintään 35 koulutettua valmentajaa

Kaikki valmentajat jatkuvassa koulutuksessa (min. 1 taso)

Ammattivalmentajien määrä min. 2

MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Seuran ja lajin mielikuvan parantaminen
- Yleiset havainnot ja palautteet
- Kyselytutkimukset vuosittain

Vision, mission ja arvojen kommunikointi
- uutisten, tiedotteiden, julkaisujen lkm
- kyselytutkimus (sisäinen)

Vuosikellon noudattaminen ja pelaajamäärän kasvu

Liitteet: Arvokortit ja arvokiertue-materiaali, vuosikello

PELAAJAPOLKU

Kiekko- ja ringettekoulu
Pelaajamäärät

U9-U10
Innostavat ottelutapahtumat

U11 – U13
80 % otteluista tasaisia – ei 0 voittoja/tappioita

U14 – U15
Peräkkäiset sarjatasot ikäluokassa
Sarjataso jatkumo U14 → U15

U16-U20
Minimitavoite Suomi-sarja tasolla

PELAAJAMÄÄRÄN KASVATTAMINEN

Kiekkokoulun pelaajamäärän ylläpitäminen ja kasvattaminen
2024-2026: 80 lasta
2026-2029: 85 lasta
Tyttökiekon pelaajamäärä 2029: 24 pelaajaa
Ringette: 20 pelaajaa
U9 – U10: 5 joukkuetta
U11: 2 joukkuetta
U12-U14: 4 joukkuetta
U15-U16: 2 joukkuetta
U18: 1 joukkue

Liitteet: Seuratoiminta-säännöt, vuosikello, someohjeistus

TYÖKALUT, RESURSSIT JA OLOSUHTEET

Seuratoimintasääntöjen vuosittainen päivitys
Järjestelmien kehittäminen tarvittaessa
Vuosikellon kehitys/päivitys ja jalkautus
Kotisivujen ja someohjeistuksen ylläpito, kehittäminen ja valvonta
Joukkueiden th-resurssien varmistaminen
Työntekijöiden osaamisen kehittäminen
Oheisharjoittelun fasiliteeteista vastaaminen/kehittäminen
Uuden monitoimihallin suunnitteluun osallistuminen

Dokumentointi ja seuranta

VALMENTAJAPOLKU

Valmentajakorttien ylläpitäminen MyClubissa/ Suoritetut valmennukset kirjataan koulutuksen valmistuttua

Mittareiden seuranta ja tulosten analysointi vuosittain (toteutuu/ei toteudu)

VASTUU: toiminnanjohtaja, valmennuspäälliköt,

MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Seuran ja joukkueiden palautekanavat ja vuosittain tehtävä sisäinen kyselytutkimus
Strategian kommunikointi:
Seurauutiset ja tiedotteet min. 6 krt/vuosi (vuosittainen kasvu).
Seuran postausten lkm min. 4rt/kk
Pelaajamäärän kasvu lkm > 0

Mittareiden seuranta, tulosten analysointi vuosi/kvartaali (toteutuu/ei toteudu)

VASTUU: johtokunta

PELAAJAPOLKU

Kiekko- ja ringettekoulu
Pelaajamäärien seuranta Myclubista

U9-U10
Ottelutulokset eivät ohjaa toimintaa eikä niillä mittaroida tekemistä tässä vaiheessa
U8/U9 – U10 ottelutulosten dokumentointi MyClub

U11 – U20
Otteluiden tulokset Tulospalvelun kautta

Mittareiden seuranta ja tulosten analysointi vuosittain (toteutuu/ei toteudu)

VASTUU: toiminnanjohtaja, valmennuspäälliköt, valmentajat

PELAAJAMÄÄRÄN KASVATTAMINEN

Pelaaja- ja joukkuemäärien raportointi MyClubista

Mittareiden seuranta ja analysointi kvartaaleittain

VASTUU: toiminnanjohtaja, valmennuspäälliköt, johtokunta

TYÖKALUT, RESURSSIT JA OLOSUHTEET

Mittareiden seuranta ja analysointi 2 krt kaudessa

VASTUU: johtokunta ja toiminnanjohtaja



Yhdessä olemme enemmän!

SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO

VASTUULLISUUS JÄÄKIEKOSSA

Vastuullisuus on muutakin kuin yksittäisiä tekoja.

Vastuullisuuden pitää näkyä jokapäiväisessä toiminnassamme

Miten toimimme ja minkälaisia valintoja teemme päivittäin?

Minkälaiseksi rakennamme toimintakulttuuriamme?

Vastuullisen toiminnan perusta on sitoutuminen yhteisiin sääntöihin. Tämä tarkoittaa, että toimimme lainsäädännön ja muiden sääntöjen, määräysten ja sopimusten mukaisesti.

Vastuullinen toiminta vaatii kuitenkin taustalleen myös eettistä arviointia, sillä säännöt eivät aina kerro, mikä on eettisesti oikein.

Vastuullisuudesta pitää puhua, koska:

Vastuullisuus on osa nykypäivää ja tulevaisuutta – se näkyy yhä vahvemmin sääntelyssä ja yhteiskunnassa vallitsevissa arvoissa.

Panostaminen vastuullisuuteen on tärkeää, jotta pysymme mukana yhteiskunnan kehityksessä ja varmistamme, että **jääkiekko nähdään kiinnostavana, kilpailukykyisenä ja laadukkaana lajina myös tulevaisuudessa.**

Vastuullisuuteen panostamalla teemme hyvää paitsi omalle lajillemme ja sen toimijoille, myös ympäröivälle yhteiskunnalle ja luonnolle.



Mikä minun roolini on?

Vastuullisuus on meidän jääkiekkoperheen yhteinen asia. Jokaisella organisaatiolla ja yksilöllä on mahdollisuus tehdä oma osansa.

Lähtökohtana on oman roolin tunnistaminen jääkiekkoyhteisössä:

Miten minä voin vaikuttaa?

SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO

VASTUULLISUUS JÄÄKIEKOSSA

Viime kausien ja kuluvan kauden vastuullisuustyön painopistealue Suomen Jääkiekkoliitolla

Kaikille turvallisen ja kunnioittavan ympäristön rakentamista – niin kaukalossa kuin sen ulkopuolella

Terveyden ja hyvinvoinnin tukemista kokonaisvaltaisesti

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä

Vastuullista taloudenpitoa ja varainhankintaa

Läpinäkyvää, osallistavaa ja oikeudenmukaista toimintaa ja päätöksentekoa

Ajan tasalla olevia sääntöjä, määräyksiä ja toimintamalleja

Hyvät hallintotavat

Hyvien hallintotapojen kysymykset koskettavat kaikkia jääkiekon parissa toimivia organisaatioita ja toimielimiä. Hyvä hallinto on tehokasta, läpinäkyvää ja luottamusta herättävää johtamista ja toimintaa, joka perustuu selkeisiin sääntöihin, määräyksiin ja eettisiin normeihin. Se edistää osallistavuutta, varmistaa toiminnan laadun ja jatkuvuuden sekä tukee avoimuutta ja vastuullisuutta kaikilla toiminnan tasoilla.

Sosiaalinen vastuullisuus

Sosiaaliset kysymykset ovat erottamaton osa jääkiekkoa, sillä laji perustuu yhteisölliselle toiminnalle ja tuo ihmisiä yhteen päivittäin. Sosiaalisesti kestävä jääkiekkotoiminta toivottaa kaikki taustasta riippumatta tervetulleiksi, tarjoaa turvallisen ja kunnioittavan ympäristön harrastaa ja työskennellä, tuottaa positiivisia kokemuksia ja tukee toimijoiden hyvinvointia kokonaisvaltaisesti.

Puhdas urheilu ja reilu peli

Puhdas urheilu ja reilu kilpailu ovat urheilujärjestelmän omia perusarvoja. Näiden vaaliminen ylläpitää urheilijoiden terveyttä ja turvallisuutta, varmistaa urheilun kilpailullisen ulottuvuuden oikeudenmukaisuuden sekä tukee lajimme arvostusta.

Kilpailumanipulaation torjuntaa

Antidopingtyötä

Ekologinen kestävyys

Jääkiekolla ja ympäristöllä on tiivis yhteys. Ilmastonmuutos uhkaa lajin olosuhteita, kuten ulkojäiden säilymistä. Samalla on tärkeää ymmärtää, että kaikella jääkiekkotoiminnalla on omat vaikutuksensa ympäristöön. Jotta jääkiekkotoiminta olisi ympäristön kannalta kestävää, on toiminnan keskeisimmät ympäristövaikutukset tiedostettava ja kehitettävä toimintamalleja, jotka vähentävät ympäristökuormitusta ja lisäävät positiivisia vaikutuksia.

Ympäristökuormituksen minimointia

Positiivisten ympäristövaikutusten lisäämistä

KUNNIOITUS • YHTEISÖLLISYYS • HAUSKUUS • ERINOMAISUUDEN TAVOITTELU

Lisätietoja ja työkaluja: Finhockey.fi/vastuullisuus